

# LE LIVRE BLANC

## Sur le Travail social



## LE HAUT CONSEIL DU TRAVAIL SOCIAL

- Le rôle du Haut Conseil et sa composition,
- Le seul Haut Conseil qui dispose d'un ancrage territorial,
- Des productions écrites nombreuses,
- Mais une appropriation des avis et rapports du HCTS qui reste encore à faire de la part du terrain ...

# LE LIVRE BLANC

- Une commande ministérielle portée initialement par le gouvernement Castex,
- La suite opérationnelle du Livre vert (Mars 2022),
- Une méthode très participative,
- Des enseignements forts et des thèmes émergents,
- 14 préconisations principales et des illustrations d'expériences motivantes !
- Une présentation officielle le 5 décembre 2023 auprès de 5 Ministres

## Des constats sévères et autant de défis pour la pratique :

Quelques données chiffrées

- 9 TS sur 10 sont des femmes -> Symptomatique ?!
- La crise du travail social est en fait une crise du rapport au travail = dégradation des conditions de travail, extension de la charge, standardisation et plus de flexibilité -> Perte de sens
- Le management par les chiffres est une source principale de perte de sens,
- La bureaucratisation du travail social (normes, procédures, dispositifs...) éloigne de l'accompagnement qui est le cœur de métier des TS,
- Les cloisonnements et fonctionnements en silo ne permettent pas d'approche globale des besoins des personnes
- Les personnes concernées ont désormais leur mot à dire !

## LA CRISE D'ATTRACTIVITE DES METIERS DU TRAVAIL SOCIAL ?

=> LA PARTIE IMMERGEE DE L'ICEBERG ...

### Des constats sévères et autant de défis pour la pratique :

- Le TS vit des épreuves de professionnalité (relationnelles, organisationnelles, politico-éthiques)
- Les transitions à l'œuvre (numérique, démographique, écologique) nécessitent de nouveaux savoirs et de nouvelles compétences
- La multiplicité des compétences et la diversité des métiers correspondants nuisent à la lisibilité des diplômes et des formations (= pb attractivité)
- La recherche en Travail social est insuffisamment investie (pour la conception des politiques publiques, le fonctionnement des organisations et les pratiques de l'intervention) ; La recherche est insuffisamment visible et lisible

# LA CRISE D'ATTRACTIVITE DES METIERS DU TRAVAIL SOCIAL, QUE FAIRE ?

## Face à ces constats, des leviers ...

- La revalorisation salariale (privé / public)
- Recentrer le TS sur son cœur de métier qui est l'accompagnement en redonnant du temps à la pratique embolisée par l'administratif
- Libérer la créativité et l'initiative des TS, restaurer leur pouvoir d'agir (la responsabilité dans l'action)
- Renouveler les pratiques (participation, prévention, actions collectives, développement social) pour qu'elles soient transformatrices

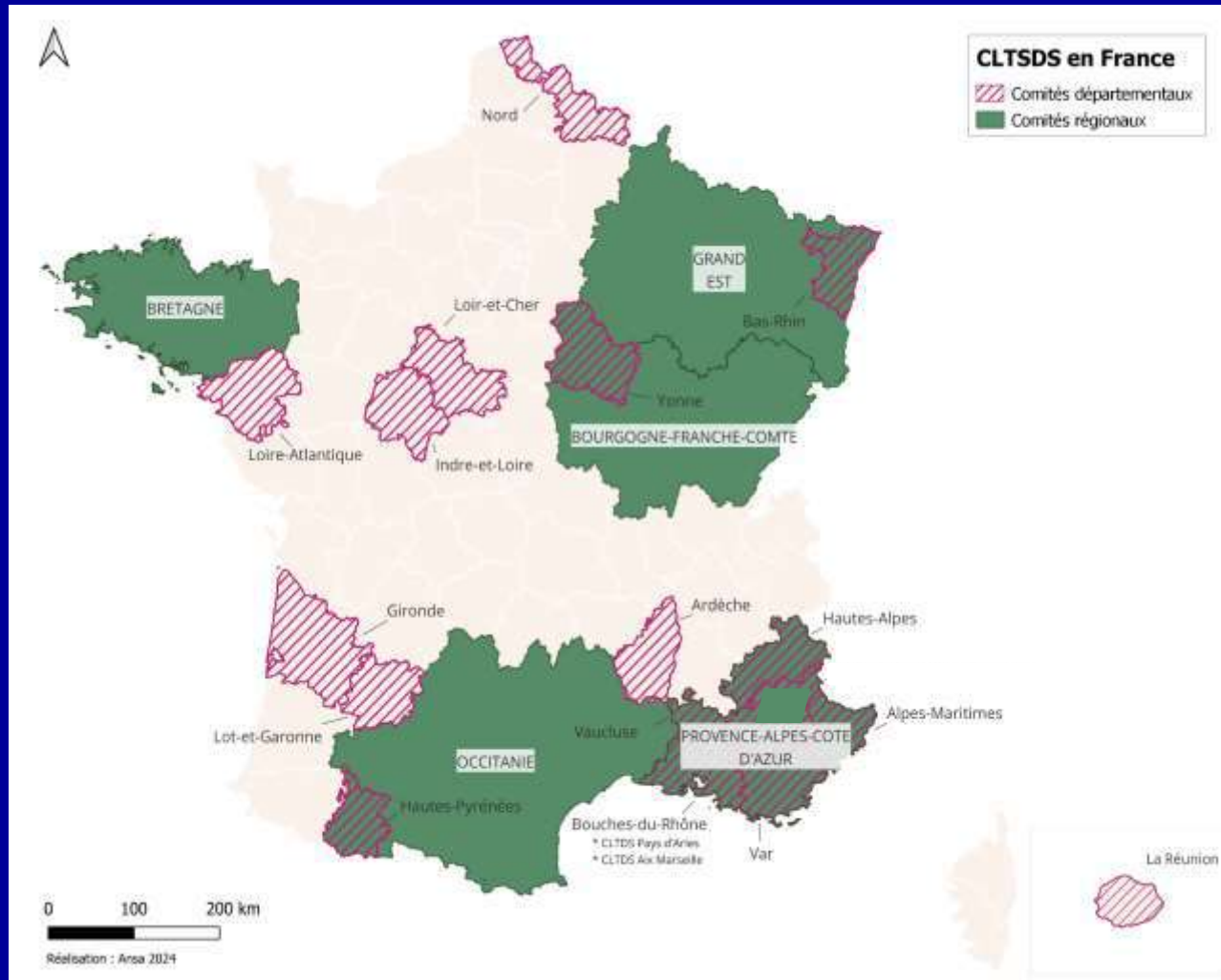
## LA CRISE D'ATTRACTIVITE DES METIERS DU TRAVAIL SOCIAL ?

=> LA PARTIE IMMERGEE DE L'ICEBERG ...

### Face à ces constats, les leviers ...

- Créer des espaces de délibération collective rapportés aux situations vécues et incluant l'éthique et la déontologie,
- Favoriser la participation des TS aux décisions (idée de bicaméralisme...),
- Revaloriser la prise de risque chez les TS et personnes accompagnées,
- Favoriser les carrières des femmes,
- Développer l'évaluation qualitative,
- Investir sur la recherche collaborative, accueillir des doctorants,
- Communiquer et témoigner sur l'intérêt et la richesse du métier, être présent dans l'espace public
- Créer un comité local du travail social et du développement social !

# LES COMITES LOCAUX DU TRAVAIL SOCIAL ET DU DEVELOPPEMENT SOCIAL EN 2024







Pour reconquérir l'autonomie des professionnels du travail social,  
entre autres ... :

*Redécouvrir l'artisan ou le diplomate  
qui sommeillent en chaque travailleur social !*

*Bertrand RAVON*

## 14 PRECONISATIONS ESSENTIELLES ET SYNTHETIQUES ...

- 1) Valoriser les salaires,
- 2) Engager un débat sur les ratios d'encadrement,
- 3) Réinterroger les modes de financement des structures sociales et médico-sociales,
- 4) Affirmer les fondamentaux du travail social adaptés aux défis d'aujourd'hui,
- 5) Faire évoluer la gouvernance des métiers et des compétences,
- 6) Recruter durablement,
- 7) Faire évoluer les organisations du travail par un encadrement différent,

## ... 14 PRECONISATIONS ESSENTIELLES ET SYNTHETIQUES

- 8) Soutenir les parcours professionnels,
- 9) Consolider les parcours des étudiants et des stagiaires,
- 10) Distinguer l'accès aux droits et l'accompagnement social,
- 11) Engager une stratégie globale de communication autour des métiers,
- 12) Tirer toutes les potentialités de la transition numérique,
- 13) Investir la transition écologique,
- 14) Renforcer la place du travail social dans le débat public.